

2022年度 看護部教育研修一覧

理念 ・専門職としての知識・技術・心を育み、思いやりのある看護職を育成する。

- 目的
1. 病院理念・看護部理念を理解し、釧路孝仁会記念病院職員としての自覚と責任が持てる
 2. 専門職業人として知識・技術を向上させ、安全・安楽な看護・看護ケアが提供できる
 3. 看護倫理を理解し、相手の立場に立ち尊厳を守った倫理的判断ができる

- 目標
1. 学生が将来、看護職を目指してくれるような魅力ある体験を提供する
 2. 新入職員が職場に適応できるよう支援する
 3. 医療チームの一員としての自覚を持ち、良い人間関係（協働する力）を構築できることを支援する
 4. 看護職としての看護実践能力（ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力）向上を支援する
 5. 臨床看護の成果を院内外に発表する機会を支援する

新人教育研修	目 標	コロナ渦を見据え、人数制限、時間制限、感染対策を常に実行し年間計画を企画。企画した研修を年度内にすべて実施し、アンケート結果で高評価を得ることができる。
		野田課長、村岡課長、飯島課長、佐藤(ふ)課長、矢内課長、北村係長、鎌田係長、田村係長、松岡係長、竹西係長

現任教育研修	目 標	現任教育研修の企画・運営・評価を行い、各企画内容アンケートで高評価が80%以上となる
		百目木課長、佐藤(富)課長、藤田課長、川端課長、山口係長、田垣係長、星係長、掛端係長、斉藤係長、岩崎係長、阿部係長

日付	研 修 名	ラダー レベル	担当	研 修 目 標	対 象 者
4月4日(金)	感染対策	I	新人教育	1. 感染防止対策の基礎知識を学ぶ 2. PPE（エプロン、グローブ）着脱方法を知る 3. N95マスクの装着方法を知る	2年目の看護職員 2021年中途採用 助手・クラーク
4月5日(金)	技術研修 バイタルサイン	I	新人教育	バイタルサインの取り方を学ぶ ① 意識レベル・瞳孔・運動機能 ② 呼吸の見方・サクション・酸素の準備・SPO ₂ ③ 脈拍の見方・心電図モニターの装着方法・12誘導心電図	2022年4月入職の 新人看護職員
4月22日(金)	技術研修 フィジカル アセスメント	I	新人教育	1. 急変時のフィジカルアセスメントが理解できる 2. 急変時の報告のポイントを学ぶ	2年目の看護職員
5月27日(金)	技術研修 清潔操作	I	新人教育	清潔・無菌操作の方法を理解できる ① 滅菌物の取り扱い ② ガウンテクニック ③ 滅菌手袋の装着方法	2年目の看護職員
6月3日(金)	技術研修 清潔操作	I	新人教育	清潔・無菌操作の方法を理解できる ① 滅菌物の取り扱い ② ガウンテクニック ③ 滅菌手袋の装着方法	2022年4月入職の 新人看護職員
6月10日(金)	看護補助者研修 安全な移乗と 安楽な体位	I	現任教育	講義 1. 看護チームにおける看護補助者の業務と役割を理解できる 2. 看護チームにおける看護補助者の基本的姿勢（倫理・守秘義務）を理解できる 技術研修 1. 安全・安楽な看護技術の必要性を学ぶ 2. 技術研修を通して、安全・安楽な看護技術を習得できる	看護補助者 新入職員
6月14日(火)	卒後2・3年目研修 重症患者に必要な看護技術①	II～III	現任教育	1. 酸素投与（気切・挿管患者）の準備と搬送方法を学ぶ 2. 呼吸器の準備と搬送方法、痰の吸引方法を学ぶ 3. Aラインの準備と管理方法を学ぶ 4. CVP測定方法を学ぶ	研修場面 卒後2・3年目の 看護師・准看護師 または希望者
6月17日(金)	フォローアップ研修I コミュニケーション	I	新人教育	1. 社会人としてのコミュニケーションの重要性を知る 2. より良いコミュニケーションがとれる具体的な行動が見いだせる	2022年4月入職の 新人看護職員
7月8日(金)	卒後2・3年目研修 メンバーシップ	II～III	現任教育	1. 組織理念・看護部理念を理解し、メンバーとしての役割を知る 2. メンバーシップとは何かを知る 3. メンバーシップを発揮するために、自己のパーソナリティを理解し行動目標が見出せる	卒後2・3年目の 看護師・准看護師 看護補助者 ・クラーク
7月22日(金)	褥瘡対策	I	新人教育	1. 褥瘡発生のしくみ・好発部位を知る 2. 褥瘡の予防：リスクアセスメント(褥瘡に関する診療計画書、OHスケール評価)と マットレスの選択方法を知る 3. 褥瘡の評価：DESIGN-R2020がわかる。	2022年4月入職の 新人看護職員
7月29日(金)	プリセプター フォローアップI	III	現任教育	1. 指導上の疑問、不安、悩みを共有し問題解決の糸口が見い出せる 2. プリセプターとしての学びを振り返ることができる 3. プリセプターの成長を共有できる	今年度 プリセプター
8月26日(金)	薬剤の知識	I	新人教育	1.インシュリンの種類・用法・副作用の理解、単独ルートで投与する薬剤、 薬剤の管理（冷所・金庫）を知る 2.麻薬・向精神薬・劇薬・毒薬の種類と副作用、取り扱い方法を学ぶ 3.ハイリスク薬を知る	2022年4月入職の 新人看護職員
9月2日(金)	卒後3・4年目研修 リーダーシップ	III	現任教育	1. 組織理念・看護部理念を理解し、リーダーとしての役割を知る 2. リーダーシップとは何かを知る 3. 自部署の目標を達成するために必要な、自己のリーダーシップ行動を見出せる	研修場面 卒後3・4年目の 看護師・准看護師
9月16日(金)	医療安全	I	新人教育	1. 昨年の当院の新人のインシデントデータから、新人が起こしやすいインシデントを知る 2. 院内でのインシデント分類について理解する 3. 重大インシデントを学ぶ	2022年4月入職の 新人看護職員
9月23日(金)	卒後5・6年目研修 キャリア開発	IV	現任教育	1. キャリア・キャリア開発とは何かを知る。 2. 組織理念・看護部理念を理解し、必要とされる専門的な能力や指導的役割を知る。 3. 自己のキャリア開発目標を見出せる。	卒後5・6年目の 看護師・准看護師
10月14日(金)	クリニカルラダー エキスパート ナース研修	V	現任教育	1. ヘルシーワークプレイスとは何かを知る。 2. 組織理念・看護部理念を理解し、病院・看護部に潜む危険に気がつける。 3. こんな職場で働きたい！を実現するための行動を見出せる。	看護師経験 10年以上
10月17日(金)	技術研修 急変時対応①	I	新人教育	1. PUSHプロジェクト 2. 気管内挿管・バックバルブマスクの使用方法が理解できる。 3. ルーカスの使用方法が理解できる。	2022年4月入職の 新人看護職員
10月21日(金) ※6月14日と同じ 内容	卒後2・3年目研修 重症患者に必要な看護技術②	II～III	現任教育	1. 酸素投与（気切・挿管患者）の準備と搬送方法を学ぶ 2. 呼吸器の準備と搬送方法、痰の吸引方法を学ぶ 3. Aラインの準備と管理方法を学ぶ 4. CVP測定方法を学ぶ	卒後2・3年目の 看護師・准看護師 または希望者
11月4日(金)	看護管理者研修 看護管理者に必要な人材育成	V	現任教育	1. 組織の中で看護管理者に求められる姿を理解する 2. 人材育成能力を高めるために必要な今後の課題を見出せる	研修場面 課長・係長、 または その任にある者
11月11日(金) 11月25日(金)	卒後3・4年目研修 重症患者に必要な看護技術	III	現任教育	1. DC・AEDの準備と使用方法を学ぶ 2. NPPV（BiPAP、ネーザルハイフロー）の準備と使用方法を学ぶ 3. 体外式ベースメーカーの設定や管理を学ぶ	卒後3・4年目の 看護師・准看護師 または希望者
11月18日(金)	フォローアップ研修II	I	新人教育	1. 多重課題への苦悩、困った事、悩みの共有ができる 2. 思っていることを表出でき、自分なりの解決法を見出すことができる	2022年4月入職の 新人看護職員
12月2日(金)	技術研修 急変時対応②	I	新人教育	1. 救急カート内の物品の使用方法が理解できる 2. 救急カート内の薬剤の効果・使用方法が理解できる	2022年4月入職の 新人看護職員
12月9日(金)	プリセプター研修I 初めてのプリセプター	III	現任教育	1. 組織の理念と人材育成の考え方、教育体制について理解できる 2. プリセプターシップを理解できる 3. プリセプターの役割が理解できる 4. プリセプター像を描くことができる	次年度 プリセプター 課長推薦がある人
1月13日(金)	技術研修 急変時対応③	I	新人教育	1. 急変時のフィジカルアセスメントが理解できる 2. 急変時の報告のポイントを学ぶ	2022年4月入職の 新人看護職員
1月20日(金)	プリセプター研修II 新入職員受け入れ準備	III	現任教育	1. メンタルサポートの方法が理解でき、新人の悩みに寄り添う力がつく 2. プリセプター間での悩みの共有方法が理解できる	次年度 プリセプター または、課長推薦
2月3日(金)	プリセプターフォローアップII	III	現任教育	1. プリセプターとして自己の成長を知る事ができる 2. プリセプターの役割を通して、今後の課題を挙げる事ができる	今年度 プリセプター
3月17日(金)	フォローアップ 研修III	I	新人教育	1. 1年間を通しての実践活動を発表し、共有できる。 2. グループで次年度の抱負を話し合い、発表し共有できる	2022年4月入職の 新人看護職員